

Տպագրված է ընդամենը 2 օրինակ  
ՕՐԻՆԱԿ 2

ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է  
«ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՏՆՏԵՍԱԳԵՏՆԵՐԻ  
ԱՍՈՑԻԱՑԻԱ» հասարակական կազմակերպության  
«16» օգոստոսի 2011թ հիմնադիր ժողովի N 1 որոշմամբ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԻՐԱՎԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ ՊԵՏԱԿԱՆ  
ՌԵԳԻՍՏՐԻ ԿԵՆՏՐՈՆԱԿԱՆ ՄԱՐՄՆԻ  
ԿՈՂՄԻՑ

Կազմակերպության նախագահ՝  
Սամվել Խարազյան

«    »  
գրանցման N  
վկայական N  
ՀՎՀՀ

2011թ

ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական  
ռեգիստրի գործակալության ղեկավար՝  
Ա. Գևորգյան

**«ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՏՆՏԵՍԱԳԵՏՆԵՐԻ  
ԱՍՈՑԻԱՑԻԱ»**

**ՀԱՍԱՐԱԿԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ**

**Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն**

## 1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1. «ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՏՆՏԵՍԱԳԵՏՆԵՐԻ ԱՍՈՑԻԱՑԻԱ» հասարակական կազմակերպությունը՝ (այսուհետև Կազմակերպություն) իր անդամների շահերի ընդհանրության հիման վրա, հոգևոր և ոչ նյութական այլ պահանջմունքների բավարարման նպատակով ստեղծված կամավոր հասարակական միավորման տեսակ է, որը գործում է ՀՀ Սահմանադրության, ՀՀ օրենսդրության, ՀՀ միջազգային պայմանագրերի և սույն կանոնադրության հիման վրա:

1.2. Կազմակերպությունը գործում է օրինականության, կամավորության, անդամների իրավահավասարության, ինքնակառավարման, անդամության կամավորության, ղեկավարման կոլեգիալության և հրապարակայնության սկզբունքներով:

1.3. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում անկախ է պետական ու տնտեսական մարմիններից, քաղաքական ու հասարակական կազմակերպություններից: Նշված մարմինների ու կազմակերպությունների հետ իր փոխհարաբերությունները կազմակերպությունը կառուցում է օրինականության, գործընկերության, ինքնակառավարման և հրապարակայնության սկզբունքներով:

1.4. Կազմակերպությունը գործում է Հայաստանի Հանրապետության ողջ տարածքում և օտարերկրյա պետություններում՝ այդ պետությունների օրենսդրությանը համապատասխան:

1.5. Կազմակերպության անվանումն է՝

հայերեն լրիվ՝ «ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՏՆՏԵՍԱԳԵՏՆԵՐԻ ԱՍՈՑԻԱՑԻԱ»  
Հասարակական կազմակերպություն

անգլերեն լրիվ՝ “HEALTH ECONOMISTS ASSOCIATION” non-governmental organization

1.6. Կազմակերպության խորհրդանիշն իրենից ներկայացնում է դեղագործական կշեռք, որի մի նժարին մետաղադրամներ են, իսկ մյուսին դեղորայք:

1.7. Կազմակերպության գտնվելու վայր (իրավաբանական հասցեն)՝ ՀՀ, ք. Երևան, Գ. Շերամի 49, բն. 11, հեռ. (+374 91) 425170:

## 2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՏԱԿՆԵՐՆ ՈՒ ԽՆԴԻՐՆԵՐԸ

2.1. Կազմակերպության նպատակներն են օրենքով սահմանված կարգով.

2.1.1. նպաստել առողջապահության տնտեսագիտության զարգացմանը,

2.1.2. իրականացնել գործողություններ առողջապահության ոլորտում տնտեսագիտական մոտեցումների ներդրման և շարունակական զարգացման ուղղությամբ,

2.1.3. նպաստել կազմակերպության անդամների ընդհանրական շահերի պաշտպանությանը,

2.1.4. համագործակցել առողջապահության և այլ ոլորտների հասարակական կազմակերպությունների, միջազգային կազմակերպությունների, պետական կառավարչական և գերատեսչական կառույցների հետ՝ առողջապահության տնտեսագիտության զարգացմանն ուղղված միջոցառումների մշակման, ներդրման և կատարելագործման նպատակով,

2.1.5. նպաստել առողջապահության տնտեսագիտության շարունակական կրթման ծրագրերի մշակմանը և ներդրմանը,

2.1.6. նպաստել առողջապահության տնտեսագիտության այնպիսի համակարգերի և՛կամ ինստիտուտների զարգացմանը, ինչպիսիք են ֆինանսական ատոլիտը, հաշվապահական հաշվառումը, հարկային քաղաքականությունը և այլն:

2.2. Կազմակերպության խնդիրներն են օրենքով սահմանված կարգով.

- կլոր սեղանների, սեմինարների և կոնֆերանսների կազմակերպում.

- մասնակցություն գիտահետազոտական աշխատանքների.
- առանձնահատուկ հարցումների կազմակերպում, անցկացում և արդյունքների վերլուծություն.
- հաշվապահական հաշվառման, ֆինանսական աուդիտի, հարկային հաշվառման և գնումների բնագավառում մրցույթների կազմակերպման խորհրդատվություն.
- միջազգային փոխանակման ծրագրերի իրականացում.
- մասնագիտական վերապատրաստման ծրագրերի կազմակերպում և իրականացում Հայաստանի Հանրապետությունում և օտարերկրյա պետություններում.
- համատեղ ծրագրերի իրականացում Հայաստանի և միջազգային կազմակերպությունների և կրթական հաստատությունների հետ.

### 3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԿԱՐԳԱՎԻՃԱԿԸ

3.1. Կազմակերպությունը ձեռք է բերում իրավաբանական անձի կարգավիճակ՝ ՀՀ արդարադատության նախարարության իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի գործակալության կողմից Կազմակերպության պետական գրանցման պահից:

3.2. Կազմակերպությունն ունի իրավաբանական անձի համար սահմանված բոլոր իրավունքները և կրում է համապատասխան պարտականություններ՝

ա) ունի առանձնացված գույք, ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հայերեն և անգլերեն լեզուներով կլոր կնիք, դրոշմ, հաշվարկային հաշիվ բանկում՝ թե ՀՀ և թե օտարերկրյա արժույթով:

բ) իր անունից կարող է ձեռք բերել գույքային և ոչ գույքային իրավունքներ և կրել պարտականություններ, որպես հայցվոր և պատասխանող հանդես գալ դատարանում:

3.3. Կազմակերպությունն ինքնուրույն է որոշում իր կազմակերպական կառուցվածքը, խնդիրները, նպատակները և գործունեության ձևերը:

3.4. Կազմակերպությունն իր կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակները և խնդիրներն իրականացնելու համար օրենքով սահմանված կարգով իրավունք ունի՝

ա) տեղեկատվություն տարածել իր գործունեության մասին.

բ) ներկայացնել և պաշտպանել իր անդամների իրավունքները և օրինական շահերը այլ հասարակական կազմակերպություններում, դատարանում, պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններում.

գ) համագործակցել ոչ առևտրային այլ կազմակերպությունների, այդ թվում՝ միջազգային և օտարերկրյա ոչ կառավարական, ոչ առևտրային կազմակերպությունների հետ, ինչպես նաև համակարգված գործունեություն ծավալելու, ընդհանուր շահեր ներկայացնելու և պաշտպանելու նպատակով, այդ կազմակերպությունների հետ ստեղծել միություններ, կամ անդամակցել նրանց ստեղծած միություններին պահպանելով իր ինքնուրույնությունը և իրավաբանական անձի կարգավիճակը:

դ) իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն իր կողմից հիմնադրված տնտեսական ընկերությունների միջոցով.

ե) օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ձեռք բերել, ստանալ կամ այլ պայմաններով, այդ թվում անվճար, օգտագործել անշարժ գույք, հիմնական միջոցներ, տրանսպորտ, օրենքով չարգելված այլ գույք.

զ) կնքել օրենսդրությամբ չարգելված պայմանագրեր և գործարքներ.

է) օտարել, կամ վարձակալության և օգտագործման հանձնել կազմակերպությանը պատկանող ցանկացած անշարժ գույք.

ը) ինքնուրույն կազմավորել իր ֆինանսական ռեսուրսները, այդ թվում փոխառու միջոցների ներգրավմամբ, Հայաստանի Հանրապետությունում և այլ պետություններում ստանալ վարկեր, դրամաշնորհներ, այդ թվում արտարժույթով.

թ) ունենալ միջոցներ արտարժույթով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ չարգելված բոլոր միջոցներով ձեռք բերել կամ ստանալ և ինքնուրույն տնօրինել դրանք,

ժ) իրականացնել ինքնուրույն արտաքին գործունեություն, այդ թվում կնքել համաձայնագրեր օտարերկրյա ոչ առևտրական և ոչ կառավարական կազմակերպությունների հետ, անդամակցել միջազգային հասարակական կազմակերպություններին, իր անդամներին գործուղել արտասահմանյան երկրներ, հրավիրել այլ երկրներից քաղաքացիներ, ստեղծել առանձնացված ստորաբաժանումներ օտարերկրյա պետություններում այդ պետությունների օրենսդրությանը համապատասխան: Կազմակերպությունը իրավունք ունի իրականացնել իր կանոնադրությանը չհակասող և օրենքով չարգելված այլ գործունեություն:

#### 4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Կազմակերպությունը պարտավոր է՝

4.1. Ցանկացած ֆիզիկական անձի պահանջով՝ ողջամիտ ժամկետներում, բայց ոչ ավելի, քան յոթ օրացույցային օրվա ընթացքում, նրան հնարավորություն տալ ծանոթանալու Կազմակերպության կանոնադրությանը:

4.2. Օրենքով սահմանված կարգով վարել գործավարություն և հաշվապահական հաշվառում:

4.3. Վարել իր անդամների հաշվառումը:

4.4. Իր գործունեության և գույքի օգտագործման հաշվետվությունները ներկայացնել Կազմակերպության ժողովի հաստատմանը, ոչ պակաս, քան երկու տարին մեկ անգամ՝ ապահովելով այդ հաշվետվությունների հրապարակայնորեն մատչելի լինելը:

4.5. Օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով տեղեկատվություն ու հաշվետվություններ ներկայացնել պետական մարմիններին:

4.6. ՀՀ արդարադատության բնագավառի պետական կառավարման լիազորված մարմնի պատճառաբանված պահանջով ողջամիտ ժամկետում, նրան տրամադրել Կազմակերպության բարձրագույն և մյուս մարմինների որոշումների պատճենները, Կազմակերպության գործունեության մասին այլ փաստաթղթեր, թույլատրել այդ մարմնի ներկայացուցիչներին ներկա գտվելու Կազմակերպության ժողովին:

4.7. Առանձնացված ստորաբաժանում կամ հիմնարկ ստեղծելու և կազմալուծելու մասին որոշումներ ընդունելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետում, դիմել պետական գրանցման մարմնին՝ սահմանված կարգով դրանք հաշվառելու և հաշվառումից հանելու համար:

4.8. Օրենքով նախատեսված այլ պարտականություններ:

#### 5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ

5.1. Կազմակերպությունն իր պարտավորությունների համար պատասխանատվություն է կրում իրեն պատկանող գույքով՝ օրենքով սահմանված կարգով:

5.2. Կազմակերպությունը պատասխանատվություն չի կրում պետության պարտավորությունների համար, ինչպես որ պետությունը պարտավորություն չի կրում Կազմակերպության պարտավորությունների համար:

5.3. Կազմակերպությունը պատասխանատվություն չի կրում իր անդամների պարտավորությունների համար, ինչպես որ վերջիններս պատասխանատվություն չեն կրում կազմակերպության պարտավորությունների համար: Եթե Կազմակերպությունն իր անօրինական գործունեությամբ վնաս է հասցրել ֆիզիկական կամ իրավաբանական

անձանց, պարտավոր է այն հատուցել իր գույքի հաշվին՝ օրենքով սահմանված կարգով:

5.4. Պետությունը ապահովում է Կազմակերպության իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանությունը: Պետական մարմինների և պաշտոնատար անձանց կողմից Կազմակերպության գործունեությանը միջամտելն արգելվում է, բացառությամբ օրենքով սահմանված դեպքերի:

5.5. Կազմակերպությանը հասցված վնասը, որը հետևանք է պետական կամ այլ մարմինների, կամ նրանց պաշտոնատար անձանց կողմից Կազմակերպության իրավունքների խախտման, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պարտավորությունների ոչ պատշաճ կատարման, ենթակա է փոխհատուցման այդ մարմինների կողմից՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

5.6. Անձի անդամակցությունը Կազմակերպությանը չի կարող հանդիսանալ նրա իրավունքների և ազատությունների սահմանափակման հիմք, պետական մարմիններում պաշտոն զբաղեցնելու պայման կամ արգելք:

5.7. Արգելվում է Կազմակերպության անդամությունը նշելու պահանջը:

## 6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆՆ ԱՆԴԱՄԱԳՐՎԵԼՈՒ ԵՎ ԴՈՒՐՍ ԳԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

6.1. Կազմակերպության անդամ կարող են լինել Հայաստանի Հանրապետության, օտարերկրյա պետությունների քաղաքացիները և քաղաքացիություն չունեցող այն անձինք, ովքեր ընդունում են սույն կազմակերպության ծրագիրը և կանոնադրությունը:

Կազմակերպության անդամ դառնալ ցանկացող անձինք Կազմակերպության խորհուրդ (այսուհետև՝ խորհուրդ) պետք է ներկայացնեն գրավոր դիմում՝ մուծելով մուտքի վճար, որի չափը և վճարման կարգը սահմանվում է խորհրդի կողմից:

6.2. Կազմակերպության անդամության մեջ ընդունելու հարցը լուծում է Կազմակերպության խորհուրդը: Կազմակերպության անդամության մեջ ընդունելու մասին դիմումի մերժումը գանգատարկման ենթակա չէ:

6.3. Կազմակերպության անդամները մուծում են անդամավճար, որի չափն ու վճարման կարգը սահմանվում է Կազմակերպության խորհրդի կողմից:

## 7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

7.1. Կազմակերպության անդամն իրավունք ունի՝

ա) ներկա գտվել Կազմակերպության ժողովին, եթե վերջինս անցկացվում է Կազմակերպության անդամների պատվիրակների կազմով, իսկ ինքը պատվիրակ չի ընտրվել:

բ) ծանոթանալ Կազմակերպության մարմինների աշխատանքի արձանագրման մասին փաստաթղթերի, ստանալ նրանց ընդունած որոշումների պատճենները (պատճենների տրամադրման համար գանձվող վճարը չի կարող գերազանցել դրանց պատրաստման համար անհրաժեշտ ծախսերը):

գ) Կազմակերպության մարմինների որոշումները բողոքարկել Կազմակերպության վերադաս մարմիններ՝ Կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով:

դ) Կազմակերպության մարմնի (այդ թվում՝ բարձրագույն մարմնի) որոշումը, որն ընդունվել է օրենքի, Կազմակերպության կանոնադրության կամ վերադաս մարմինների որոշումներով սահմանված կարգի խախտմամբ, կամ ոտնահարել է Կազմակերպության կամ Կազմակերպության անդամի իրավունքներն ու օրինական շահերը, կարող է դատական կարգով անվավեր ճանաչվել Կազմակերպության անդամի դիմումի հիման վրա: Նման դիմում կարող է տրվել 60 օրվա ընթացքում՝ սկսած այն օրվանից, երբ

Կազմակերպության անդամն իմացել է կամ պարտավոր էր իմանալ այդպիսի որոշման ընդունման մասին, եթե օրենքով այլ բան սահմանված չէ:

7.2. Կազմակերպության անդամը պարտավոր է՝

ա) հոգ տանել Կազմակերպության հեղինակության բարձրացման համար.

բ) կատարել Կազմակերպության կանոնադրական պահանջները, ղեկավար մարմինների որոշումները.

գ) աջակցել Կազմակերպության անդամության համալրմանը.

դ) մուծել մուտքի վճար և անդամավճար.

ե) բարեխղճորեն կատարել իր վրա դրված պարտականությունները:

## 8. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԱԿԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾԸ

8.1. Կազմակերպության բարձրագույն մարմինը ընդհանուր ժողովն է, որին պատկանում է Կազմակերպության կառավարման և գործունեության ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունքը:

8.2. Կազմակերպության ընդհանուր ժողով հրավիրվում է յուրաքանչյուր 2 տարին մեկ անգամ Կազմակերպության անդամների առնվազն 1/3 –ի նախաձեռնությամբ: Խորհրդի կողմից ժողովի օրակարգի, նրա աշխատանքն սկսելու տեղի, օրվա ու ժամի մասին մասնակիցները տեղյակ են պահվում ոչ ուշ, քան ժողովի անցկացման օրվանից 14 օր առաջ: Կազմակերպության անդամների 1/3-ի պատճառաբանված պահանջի դեպքում, ոչ ուշ, քան 14 օրացուցային օրվա ընթացքում, հրավիրվում և տեղի է ունենում Կազմակերպության արտահերթ ժողով:

8.3. Կազմակերպության ընդհանուր ժողովի բացառիկ իրավասության հարցերն են՝

ա) Կազմակերպության կանոնադրության ընդունումը, նրանում փոփոխությունների ու լրացումների կատարումը

բ) Կազմակերպության գործունեության և գույքի օգտագործման հաշվետվությունների հաստատումը,

գ) երկու տարի ժամկետով Կազմակերպության խորհրդի, նախագահի, պատասխանատու քարտուղարի ընտրումը և ետ կանչումը, դրանց կազմի փոփոխումը.

դ) երկու տարի ժամկետով վերահսկիչ հանձնաժողովի (վերահսկիչի) անդամների ընտրումը և ետ կանչումը.

ե) Կազմակերպության լուծարումն ու վերակազմակերպումը:

Օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված՝ բարձրագույն մարմնի բացառիկ իրավասությանը ենթակա հարցերի վերաբերյալ ընդհանուր ժողովի որոշումներն ընդունվում են, եթե կողմ է քվեարկվել կազմակերպության բոլոր անդամների թվի կեսից ավելին: Մնացած հարցերով որոշումներն ընդունվում են ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

8.4. Կազմակերպության ընդհանուր ժողովը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե նրան մասնակցում են Կազմակերպության բոլոր անդամների կեսից ավելին:

8.5. Կազմակերպության խորհուրդը ընտրվում է ընդհանուր ժողովի կողմից երկու տարի ժամկետով: Նա իր աշխատանքներն իրականացնում է նիստերի ձևով, որոնք հրավիրվում են յուրաքանչյուր երկու ամիսը մեկ անգամ: Խորհրդի անդամների մեկ երրորդի կամ նախագահի պահանջով կարող են հրավիրվել արտահերթ նիստեր:

8.6. Խորհուրդը՝

ա) հանդիսանում է Կազմակերպության ղեկավար մարմինը ժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում,

բ) առաջարկություններ է ներկայացնում Կազմակերպության ընդհանուր ժողովին՝ նրա բացառիկ իրավասությանը վերաբերող հարցերի վերաբերյալ.

գ) ընդունում է Կազմակերպության անդամ և ազատում է անդամությունից.

դ) Կազմակերպության անդամների նկատմամբ կիրառում է խրախուսանքներ և տույժի միջոցներ.

ե) վարում է Կազմակերպության ընթացիկ գործունեությունը ընդհանուր ժողովների միջև ընկած ժամանակաշրջանում.

զ) սահմանում է Կազմակերպության կարգապահական կանոնները և հրահանգները.

է) սահմանում է Կազմակերպության անդամների կողմից անդամավճարների մուծման կարգը, չափերը և ձևերը.

ը) ստեղծում ու լուծարում է Կազմակերպության կառուցվածքային միավորումները, առանձնացված ստորաբաժանումները (մասնաճյուղեր, ներկայացուցչություններ), ինչպես նաև հաստատում է նրանց կանոնադրությունները.

թ) ընդունում է որոշումներ Կազմակերպության պաշտոնատար անձանց գույքային պատասխանատվության ենթարկելու մասին.

ժ) իրավասու է որոշումներ ընդունել գույք ձեռք բերելու, տիրապետելու, օգտագործելու, տնօրինելու, այդ թվում՝ օտարելու և դուրս գրելու վերաբերյալ՝ անկախ դրա չափից և տեսակից,

ի) իրավունք ունի քննել ու լուծել ցանկացած հարց, բացառությամբ Կազմակերպության ընդհանուր ժողովի բացառիկ իրավասությանը վերապահվածներից:

8.7. Կազմակերպության խորհուրդը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե նրան մասնակցում են խորհրդի անդամների կեսից ավելին: Խորհրդի որոշումներն ընդունվում են ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Չայների հավասարության դեպքում նախագահի ձայնը վճռորոշ է:

8.8. Կազմակերպության նախագահն ընտրվում է ընդհանուր ժողովի կողմից երկու տարի ժամկետով: Նա ի պաշտոնե հանդիսանում է խորհրդի նախագահը:

8.9. Կազմակերպության նախագահը՝

- առանց լիազորագրի կազմակերպությունը ներկայացնում է պետական և ոչ պետական բոլոր տեսակի կազմակերպությունների հետ փոխհարաբերություններում և կազմակերպության անունից հայտարարություններ է անում.

- իրականացնում է կազմակերպության ընթացիկ ղեկավարումը.

- հրավիրում է խորհրդի նիստեր, կոորդինացնում է խորհրդի և վերահսկիչ հանձնաժողովի գործունեությունը.

- կազմակերպության նախագահն իր պաշտոնը ստանձնում է նախորդ նախագահի լիազորությունների ավարտման օրը.

- կազմակերպության նախագահը իրավասու է վարել բանակցություններ և կնքել պայմանագրեր:

8.10. Կազմակերպության պատասխանատու քարտուղարը ընտրվում է ընդհանուր ժողովի կողմից երկու տարի ժամկետով, կոորդինացնում է Կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումների աշխատանքները, կազմակերպում է Կազմակերպության գործավարությունը, Կազմակերպության անդամագրության աշխատանքները, տնօրինում է Կազմակերպության արխիվը, կատարում է Կազմակերպության նախագահի կողմից իր վրա դրված առանձին լիազորություններ: Իրենց չարդարացված Կազմակերպության բոլոր ընտրովի պաշտոնատար անձինք կարող են ժամկետից շուտ ետ կանչվել իրենց ընտրողների կողմից:

8.11. Կազմակերպության նախագահը և ղեկավար մարմնում ընդգրկված այլ անձինք Կազմակերպության կողմից կարող են վարձատրվել, եթե նրանց մշտական աշխատանքի վայրը համարվում է Կազմակերպությունը: Կազմակերպության ղեկավար մարմնում ընդգրկված վերոհիշյալ անձանց վարձատրության չափը սահմանում է Կազմակերպության խորհուրդը:

8.12. Կազմակերպության վերահսկիչ հանձնաժողովը (կամ վերահսկիչը) ընտրվում է ընդհանուր ժողովի կողմից երկու տարի ժամանակով:

8.13. Կազմակերպության վերահսկիչ հանձնաժողովը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե նրան մասնակցում են հանձնաժողովի անդամների կեսից ավելին: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Ձայների հավասարության դեպքում հանձնաժողովի նախագահի ձայնը վճռորոշ է: Վերահսկիչը որոշումներ է ընդունում միանձնյա:

8.14. Կազմակերպության վերահսկիչ հանձնաժողովը (վերահսկիչը) իրավասու է՝

- ցանկացած ժամանակ անցկացնել Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության ստուգում.
- ծանոթանալ Կազմակերպության գործունեությանն առնչվող բոլոր փաստաթղթերին և Կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով պարտադիր քննարկման ենթակա առաջարկություններ ներկայացնել Կազմակերպության մարմիններ.
- Կազմակերպության պաշտոնատար անձանցից, անդամներից ու աշխատողներից պահանջել և ստանալ գրավոր և բանավոր տեղեկատվություն.
- իրականացնել Կազմակերպության կանոնադրությունից, կամ բարձրագույն մարմնի որոշումներից բխող այլ լիազորություններ:

8.15. Վերահսկիչ հանձնաժողովը պարտավոր է հաշվետվություն ներկայացնել Կազմակերպության ընդհանուր ժողովին՝ Կազմակերպության գործունեության արդյունքների, հաշվեկշռի, գույքի պահպանման և այլ ամփոփ տվյալների մասին: Վերատուգիչ հանձնաժողովի անդամներ կամ վերահսկիչ չեն կարող լինել խորհուրդի անդամները և նախագահը:

8.16. Կազմակերպության ղեկավար և վերահսկողություն իրականացնող մարմինների անդամ կարող է դառնալ միայն 18 տարին լրացած անձը:

## 9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՆՁՆԱՅՎԱԾ ՍՏՈՐԱԲԱԺԱՆՈՒՄՆԵՐԸ

9.1. Կազմակերպությունը իր կանոնադրական նպատակները և խնդիրները իրականացնելու նպատակով կարող է ստեղծել առանձնացված ստորաբաժանումներ՝ մասնաճյուղեր և ներկայացուցչություններ:

9.2. Կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումներն իրավաբանական անձ չեն, կարող են օժտվել գույքով իրենց ստեղծող Կազմակերպության կողմից և գործում են վերջիններիս կողմից հաստատված կանոնադրության հիման վրա:

9.3. Կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումներ հիմնադրելու իրավունք ունի Կազմակերպության խորհուրդը, որն էլ հաստատում է նրանց կանոնադրությունները:

## 10. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԳՈՅԱՑՄԱՆ ԱՂԲՅՈՒՐՆԵՐԸ ԵՎ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

10.1. Կազմակերպության գույքը հանդիսանում է Կազմակերպության սեփականությունը:

10.2. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն կարող է ունենալ՝ շենքեր, շինություններ, բնակարանային ֆոնդ, տրանսպորտային միջոցներ, սարքավորումներ, դրամական միջոցներ, արժեթղթեր և օրենքով չարգելված այլ գույք:

Կազմակերպության անդամը նրա սեփականության նկատմամբ բաժնի իրավունք չունի:

10.3. Կազմակերպության գույքի ստացման աղբյուրներ կարող են լինել՝

- Կազմակերպության անդամների անդամավճարները, դրամական և նյութական ներդրումները, նրա կողմից գույքի տիրապետելու, այն օգտագործելու, ինչպես նաև այլ գույքային իրավունքների փոխանցումը.



- բանկային հիմնարկներից ստացված վարկերը.
  - դրամաշնորհները.
  - բարեգործական ներդրումները, քաղաքացիների և կազմակերպությունների նվիրատվությունները.
  - Կազմակերպության կողմից հիմնադրված տնտեսական ընկերությունների կողմից փոխանցված գումարները.
  - ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելված այլ մուտքեր և աղբյուրներ:
- 10.4. Հայաստանի Հանրապետության տարածքում Կազմակերպության սեփականությունը գտնվում է Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության ներքո:
- 10.5. Կազմակերպության սեփականությունը կարող է բռնագանձվել միայն օրենքով սահմանված կարգով:
- 10.6. Կազմակերպության միջոցները կարող են օգտագործվել միայն կանոնադրությամբ սահմանված նպատակների և խնդիրների իրականացման համար:

## 11. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒՃԱՐՈՒՄԸ

11.1. Կազմակերպության վերակազմակերպումը իրականացվում է նրա ընդհանուր ժողովի որոշմամբ՝ օրենքով սահմանված կարգով:

Կազմակերպության ընդհանուր ժողովը պարտավոր է Կազմակերպության վերակազմակերպման մասին հնգօրյա ժամկետում գրավոր հայտնել Կազմակերպության պարտատերերին:

11.2. Կազմակերպության լուծարումը՝ հանգեցնում է դրա դադարեցմանը առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

11.3. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել Կազմակերպության ընդհանուր ժողովի որոշմամբ կամ դատարանի որոշմամբ:

Կազմակերպության ընդհանուր ժողովը լուծարման մասին պարտավոր է հնգօրյա ժամկետում գրավոր հայտնել ՀՀ արդարադատության նախարարությանը:

Կազմակերպության ընդհանուր ժողովը ՀՀ արդարադատության նախարարության համաձայնությամբ կազմավորում է լուծարային հանձնաժողով և օրենքով նախատեսված կարգով սահմանում է լուծարման կարգը և ժամկետները:

11.4. Կազմակերպության լուծարման դեպքում լուծարքային հանձնաժողովը պարտադիր վճարումներն իրականացնելուց հետո մնացած գույքը, լուծարման մասին որոշում կայացրած մարմնի կողմից սահմանված կարգով օգտագործում է նրա կանոնադրական նպատակների և խնդիրների իրականացման համար, եթե դա անհնար է, ապա փոխանցվում է պետական բյուջե, իսկ վեճի առկայության դեպքում հարցը լուծում է դատարանը:

11.5. Կազմակերպության լուծարման դեպքում պարտատերերի պահանջները բավարարվում են օրենքով սահմանված կարգով:

Կանոնադրությունը կազմված է 16.08.2011 թվականին և բաղկացած է 9 էջից: